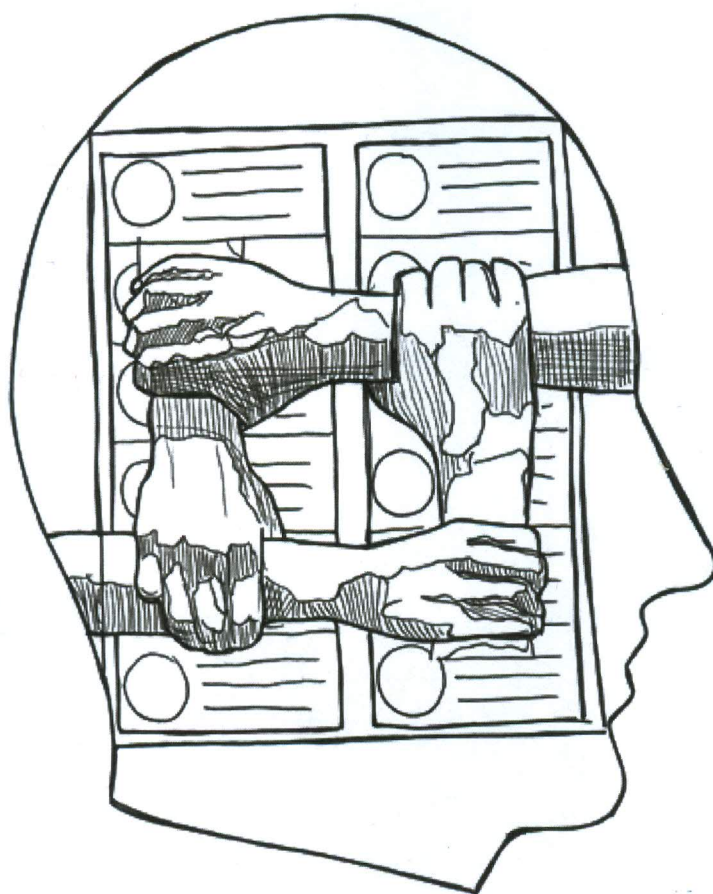


CODICE ETICO

(ai sensi del D. Lgs. 231/2001)



RISORSE ITALIA S.R.L.

EDIZIONE 1 – LUGLIO 2010

CODICE ETICO RISORSE ITALIA SRL
(ai sensi del D. Lgs. 231/2001)
APPROVATO DALL'AMMINISTRATORE UNICO
DI RISORSE ITALIA SRL IL 12 LUGLIO 2010

PREAMBOLO

Il Codice Etico RISORSE ITALIA SRL individua i valori aziendali, evidenziando l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano in RISORSE ITALIA SRL : l'amministratore unico , i dipendenti, i consulenti, gli agenti, i partner commerciali, e, più in generale tutti i soggetti legati da un rapporto di collaborazione con l'azienda.

L'adozione del presente Codice è espressione di un contesto aziendale ove primario obiettivo è quello di soddisfare, nel migliore dei modi, le necessità e le aspettative degli interlocutori di RISORSE ITALIA SRL, mirando a raccomandare e promuovere un elevato standard di professionalità e a vietare quei comportamenti che si pongono in contrasto non solo con le disposizioni normative e deontologiche di volta in volta rilevanti, ma anche con i valori che RISORSE ITALIA SRL intende promuovere.

Questo Codice costituisce parte integrante del "Modello di organizzazione, gestione e controllo" previsto dall'art. 6 del D. Lgs. 231/2001 in materia di "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche", adottato dalla Società (di seguito "il Modello 231").

Il presente Codice ha anche lo scopo di facilitare l'interpretazione delle disposizioni del Modello e ad indirizzare i comportamenti per le situazioni che non trovino puntuale regolamentazione nell'ambito del Modello stesso.

RISORSE ITALIA SRL si impegna a diffondere il contenuto di questo Codice a quanti entreranno in relazione con l'azienda.

L'osservanza del Codice Etico è affidata indistintamente a tutti i collaboratori della società.

A. I VALORI AZIENDALI

- Tutela della persona
- Equità ed eguaglianza
- Comportamento eticamente corretto e conforme alle leggi
- Lealtà
- Riservatezza delle informazioni
- Rispetto degli interessi di ogni interlocutore
- Professionalità
- Protezione della salute e dell'ambiente

B. LE AREE RILEVANTI

- Conformità alla legge
- Doveri personali
- Salvaguardia degli interessi aziendali
- Equo trattamento
- Utilizzo e tutela delle risorse e delle informazioni aziendali, anche sotto il profilo dei fenomeni di insider trading o internal dealing
- Correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione
- Concorrenza

